

## O NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA:

Não há notória separação entre direitos e obrigações com colaboradores e accionistas.

- \* A nossa principal responsabilidade é servir o bem comum, dar ao nosso cliente o melhor produto, daí, tudo o que fazemos tem de ser de elevada qualidade, tendo sempre presente a obtenção do lucro.
- \* Os colaboradores responsáveis pelas vendas terem a responsabilidade de fazerem uma pesquisa e selecção dos nossos clientes, para que se possam evitar ao máximo processos de resolução de pagamentos em contencioso.
- \* Devemos fazer dia a dia uma gestão controlada de redução de custos, de forma a podemos ter margem de negócio para a elaboração de orçamentos cabais, com a finalidade de ganhar de forma clara e transparente, sem nos prejudicar, ou de prejudicar alguém.
- \* Continuamos a ser conhecidos pela integridade e lealdade.
- \* Temos capacidade de cumprir as nossas tarefas em tempo, não descurando a qualidade técnica.
- \* Os nossos fornecedores saberem que contam com honestidade da nossa parte, em cumprirmos com o estipulado.
- \* O relacionamento com todos os colaboradores deve ser cordial. Todos os colaboradores, desde o Servente ao Presidente do Conselho de Administração, devem ser todos respeitados e terem o reconhecimento dos seus méritos.
- \* Deverão ser revistos anualmente a remuneração de todos os colaboradores devendo ser justa e adequada, também tendo em conta a evolução económica e financeira da Organização e do nosso País.
- \* Deverão os colaboradores através deste código saber que se os seus superiores assim o entenderem poderão não ter actualizações das suas remunerações base, ou até serem penalizados nos prémios de produtividade, se baixarem a sua produtividade no trabalho sem haver razões para isso, se as houver, deverão as mesmas serem expostas, a fim de se encontrarem as soluções.
- \* Podem, os colaboradores até estarem sujeitos a acções disciplinares caso, na Organização se verifique existirem razões para isso, tais como faltas de respeito, falta de lealdade, e recusa de trabalho perante os seus superiores.





- \* Os accionistas estarem o mais possível em contacto com todos, e os colaboradores sentirem que estes trabalham e zelam por um dia cada vez melhor que o outro.
- \* O colaborador deve sentir segurança e tranquilidade em relação à postura e firmeza do seu líder.
- \* É muito mais motivador para todo o colaborador saber que os seus líderes são responsáveis e empreendedores, do que saber que são gastadores e irresponsáveis.
- \* Qualquer cidadão que quiser fazer parte da nossa equipe de trabalho, deverá pautar a respectiva conduta, tendo em conta os interesses sociais, pelo que não deverá fazer parte de qualquer organização sindical. Ser-lhe-á apresentado este código, se o aceitar, deverá acreditar que as soluções deverão ser encontradas internamente.
- \* Nós devemos ser bons cidadãos, devemos ajudar Bombeiros Voluntários, Associações de Deficientes...
- \* Devemos todos, manter em bom estado a propriedade que temos o privilégio de usar, protegendo o meio ambiente e os recursos naturais.
- \* Os accionistas terem sempre a responsabilidade de assegurar a higiene segurança e saúde no trabalho.
- \* Os accionistas devem ter a responsabilidade de manterem sempre as melhores condições de trabalho a todos os colaboradores.
- \* É completamente repudiável a ideia de se admitir trabalho infantil.

**Chegados ao fim da elaboração deste código de ética não pode significar simplesmente escrever uma série de tópicos como se fossem ordens ou mandamentos e distribuí-los. É necessário que suas palavras reflectam os valores realmente praticados a partir dos líderes para que seja interiorizado nos demais níveis da organização. Tornamos a referir não há Código nenhum de Ética que seja eficaz, se não reflectir a Cultura Organizacional.**

Documento Original, elaborado por:

Aprovado por:

